

ООО «Газпром переработка»

Участие в конкурсе среди предприятий регионов Северо-западного федерального округа на лучшую корпоративную программу укрепления здоровья «Здоровая рабочая среда»

Начальник медицинской службы
Ирина Владимировна Астапенко

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ



ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» Крупное предприятие



21%

79%



58,1%

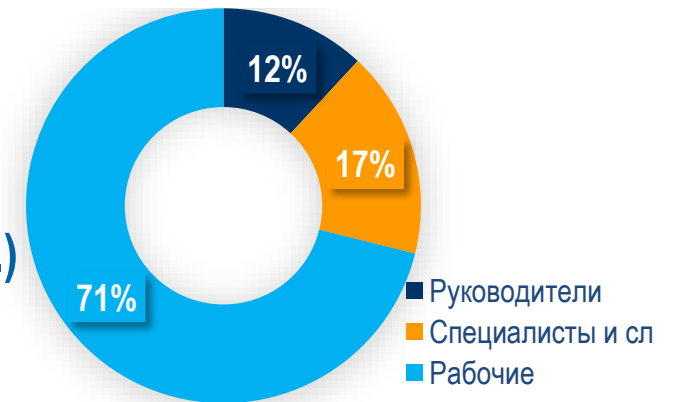
С высшим образованием

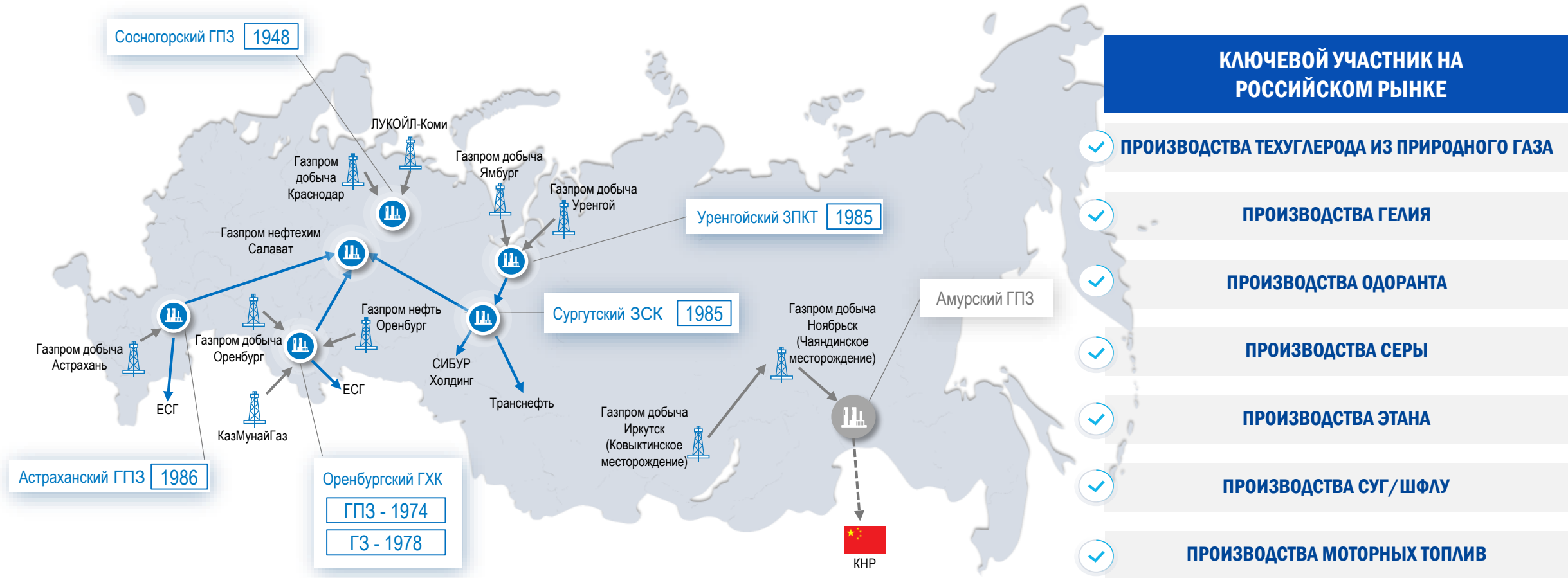
42,5 года

Средний
возраст

27% (4521 чел.)

Работники
35 лет и моложе





Генеральный директор ООО «Газпром переработка» Ю.И. Васильев
 21 декабря 2012 г.

Председатель ОПО ООО «Газпром переработка» нефтяной профессии С.В. Васин
 2 декабря 2012 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
 Общества с ограниченной ответственностью «Газпром переработка»

УТВЕРЖДАЮ
 Заместитель генерального директора По управлению персоналом ООО «Газпром переработка» Д.А. Пономарев
 «16» 12 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
 Заместитель генерального директора По управлению персоналом ООО «Газпром переработка» Д.А. Пономарев
 «16» декабря 2024 г.

Программа по поддержке здорового образа жизни работников ООО «Газпром переработка» на 2022-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственное подразделение
I. Медицинское обеспечение			
1.1	Проведение анкетирования с целью выявления неадекватных заболеваний на ранней стадии и факторов риска их развития (высокая физическая активность, избыточный вес, повышенный уровень артериального давления, наличие вредных привычек, недоброкачественное питание)	пост	
1.2	Организация периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников	пост	
1.3	Организация и проведение профилактических, диспансерных/послерейсовых в целях выявления состояний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей	пост	
	Организация и проведение комплексных медицинских обследований	Ежег	

УТВЕРЖДАЮ
 Генеральный директор ООО «Газпром переработка» А.В. Ишмура
 «15» 12 2024

УТВЕРЖДЕНО
 Приказом ООО «Газпром переработка» от «09 сентября» 2023 г. № 368-ОД
 Редакция: 1
 Дата введения: «07 сентября» 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
 Приказом ООО «Газпром переработка» от «09 сентября» 2023 г. № 368-ОД
 Редакция: 1
 Дата введения: «07 сентября» 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
 Приказом ООО «Газпром переработка» от «09 сентября» 2023 г. № 368-ОД
 Редакция: 1
 Дата введения: «07 сентября» 2023 г.

Общество с ограниченной ответственностью «Газпром переработка» (ООО «Газпром переработка»)

ПРИКАЗ

№ 238-ОД
 г. Санкт-Петербург

Об утверждении и введении в действие ПО-32-2024 «Положение о врачебной комиссии ООО «Газпром переработка»

В целях организации оказания медицинской помощи работникам ООО «Газпром переработка» (далее – Общество)

СОГЛАСОВАНО
 Председатель ОПО «Газпром переработка профсоюз» С.В. Васин
 № 66-С/ «13» 12 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
 Генеральный директор ООО «Газпром переработка» А.В. Ишмура
 «16» 12 2023 г.
 Дата введения «16 января» 2023 г.

ПОРЯДОК
 ОРГАНИЗАЦИИ РЕАБИЛИТАЦИОННО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНОГО ЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКАМ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА», РАБОТНИКАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ ПО ДОГОВОРУ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

И-62-2023

СОГЛАСОВАНО
 ОПО «Газпром переработка профсоюз» С.В. Васин
 Постановление профсоюзного комитета Общественной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз» от «19 мая» 2023 г. № 05-29

УТВЕРЖДАЮ
 Генеральный директор ООО «Газпром переработка» А.В. Ишмура
 «31» 12 2023 г.
 Дата введения «10 января» 2023 г.
 Редакция: 5

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»

ПОЛОЖЕНИЕ
 ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ПРЕДСМЕННЫХ, ПРЕДРЕЙСОВЫХ И ПОСЛЕСМЕННЫХ, ПОСЛЕРЕЙСОВЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»

ПО-27-2022

Санкт-Петербург 2022

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»

ПОЛОЖЕНИЕ
 ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ДИСПАНСЕРНОГО НАБЛЮДЕНИЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА», СТРАДАЮЩИХ ХРОНИЧЕСКИМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ ИЛИ ИМЕЮЩИХ ФАКТОРЫ ПОВЫШЕННОГО РИСКА ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ДРУГИХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

ПО-57-2023

Санкт-Петербург 2023

ПРИКАЗЫВАЮ

УТВЕРЖДАЮ
 Генеральный директор ООО «Газпром переработка» А.В. Ишмура
 «15» 12 2024

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»

ПОЛОЖЕНИЕ
 О ПРОВЕДЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»

ПО-137-2023

Санкт-Петербург 2023

«Положение
 10.04.2019
 «врачебной
 комиссии»
 Ишмура
 «Положение
 10.04.2019
 «врачебной
 комиссии»
 Ишмура



В ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» несколько внутренних ЛНА, регулирующих мероприятия, направленные на оздоровление, профилактику заболеваемости, охрану и восстановление здоровья, продление их профессионального долголетия

Создание комплексной системы медицинского обеспечения, направленной на сохранение и укрепление здоровья работников, продления их профессионального долголетия, профилактику заболеваемости, включая мотивирование к ведению здорового образа жизни и создания условий, способствующих повышению приверженности к заботе о своем здоровье



- Акцент на профилактическую работу
 - ведение диспансерного наблюдения
 - организация скринингов
 - ведение санитарно-просветительской работы
- Эффективное использование средств добровольного медицинского страхования
 - создание прозрачной и единой системы медицинского обеспечения;
 - внедрение программы индивидуального добровольного страхования
- Контроль показателей временной нетрудоспособности
 - работа с группой длительно болеющих;
 - работа с группой часто болеющих
- Контроль воздействия вредных факторов
 - организация и контроль обязательных медицинских осмотров;
 - формирование групп риска и работа с ними;
 - вакцинация декретированного контингента
- Организация мероприятий спортивной направленности
 - поддержка и мотивирование работников на занятия физической культурой и спортом
- Организация питания
 - удовлетворения потребностей работников в сбалансированном здоровом питании, продовольственных товарах в целях сохранения их здоровья и обеспечения бесперебойности производственных процессов

**Охват:
100%
нуждающихся
и/или
подлежащих
работников**

ПРОФИЛАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА. СНИЖЕНИЕ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ, ИНВАЛИДИЗАЦИИ, СМЕРТНОСТИ

РАБОТА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ / ЗАБОЛЕВАНИЯМИ (НЕДОПУСК К ВИДАМ РАБОТ)

ДИСПАНСЕРНОЕ НАБЛЮДЕНИЕ

ПРОВЕДЕНИЕ СКРИНИНГОВ

САН-ПРОСВЕТ РАБОТА

КОНТРОЛЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ ВРЕДНЫХ ФАКТОРОВ

2022

2022 – 2024

2022

2022

26 % - охват диспансерным наблюдением

Обследовано – 89,7% работников
15 101 чел. обследованы
74 чел. – проведено хирургическое лечение

План не формировался
 Работа не велась

Группы не формировались
 Профилактическая работа не велась

2024

2024

2024

01.01.2025

97,5 % - охват диспансерным наблюдением
22 214 диспансерных приемов
 Врача посетили **100%** работников, состоящих на Д наблюдении)

Принято участие в Федеральном проекте **«За здоровую страну»** - скрининг онкозаболеваний ЖКТ
1403 чел. прошли
32 чел. пролечены

Разработан и утвержден план мероприятий профилактической работы, совместно с Центрами профилактики в регионах присутствия филиалов
80% выполнение плана

Профилактическая работа с группами риска
4 767 работника – имеют риски развития профессионального заболевания
1 513 работников – имеют заболевание, в случае прогрессирования которого возможен недопуск к определенным видам работ

ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДМС

Сентябрь 2022

Остановка лечения по ДМС

2023

Разработка порядка и алгоритмов получения мед. помощи по ДМС

Внедрение инд. программы страхования **Высокие медицинские технологии (ВМТ)**

2024

100% - удовлетворение потребности по ДМС

Увеличение лимитов на стоматологию

Увеличение лимитов на РВЛ

234 случая ~ 40 млн руб. по ВМТ

КОНТРОЛЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

2022

5,6 % - потери рабочего времени по причине ВН

2024

4,1% – потери рабочего времени по причине ВН

Выделение групп часто болеющих и работа с ними

7% от всех работников на больничном – брали **5 БЛ раз и более**, что составило **21% всех дней** временной нетрудоспособности

МЕРОПРИЯТИЙ СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

2024

9 договоров на организацию и проведение спортивных мероприятий, аренду спортивных площадок для занятий спортом

44% (7 564) работника - занимались спортом, организованном работодателем

3029 работников посещали занятия на спортивных объектах Общества или на арендованных им площадках

1476 работников приняли участие в выполнении норм ГТО

1363 работника участвовали в спартакиадах

ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ

Во всех филиалах Общества организована работа объектов питания, контроль деятельности которых осуществляет работодатель

35 объектов питания

Буфеты

Кафетерии

Столовые

Пункты раздачи горячего питания

1 объект инфраструктуры (хлебозавод)



Приближение оказания медицинской помощи к месту осуществления трудовой деятельности
Во всех филиалах Общества организованы здравпункты, осуществляющих следующий функционал:

- неотложная помощь;
- плановая медицинская помощь (в рамках лицензии);
- проведение пред-/ послерейсовых, пред-/послесменных медицинских осмотров;
- динамическое диспансерное наблюдение;
- организация проведения иммунопрофилактики;
- организация санитарной эвакуации;
- санитарно- просветительская работа;
- планирование и организация иных профилактических мероприятий
- организация обязательных медицинских осмотров;
- планирование и организация иных профилактических мероприятий



Медицинские подразделения	Персонал	Шт. ед.
В четырех филиалах организованы и осуществляют деятельность собственные здравпункты Лицензия по 10 адресам Всего прикреплено 6 091 чел.	Врачи	8
	Средний мед. персонал	27
На территории четырех филиалов осуществляют деятельность здравпункты в формате аутсорсинга Всего прикреплено 10 325 чел.	Врачи	7,5
	Средний мед. персонал	29
	Младший мед. персонал	4
Медицинский взвод	Врачи СМП	9

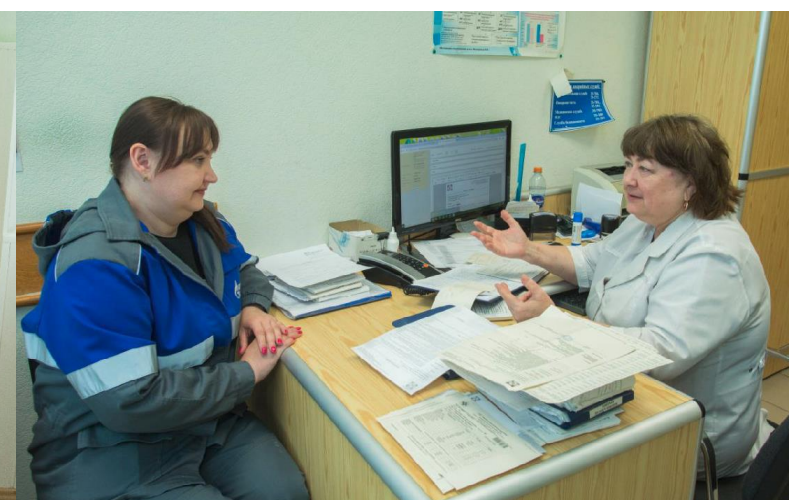
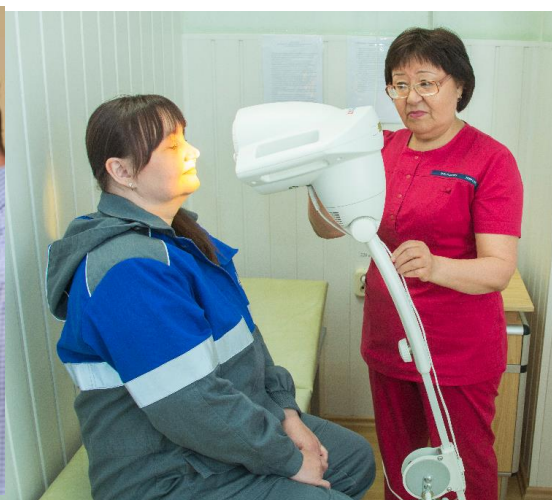


» Ведение диспансерного наблюдения

- разработано «Положение об организации и проведении диспансерного наблюдения за состоянием здоровья работников»
- инд. планы Д-наблюдения – для 2-й и 3-й Д-групп
- ежегодное тестирование – для 1-й Д-группы
- формируется план Д-приемов

» Организация скринингов

- оценка ключевых диагностических показателей (методы лабораторной и инструментальной диагностики)
- по итогам формируются или актуализируются целевые группы



Ведение санитарно-просветительской работы
Работа с центрами профилактики

- школы здоровья для вахтовых работников
- ток-шоу по теме «Головная боль»
- индивидуальные консультации психолога, диетолога;
- индивидуальные беседы ЗОЖ
- биоимпедансометрия
- информационные стенды, памятки (работа в жару, пищевая безопасность летом, профилактика клещевого энцефалита и пр.)

Дополнительные мероприятия

- Участие в пилотном проекте Министерства здравоохранения РФ по реализации Всероссийской программы «За здоровую страну» в г. Оренбурге
Скрининг онкологических заболеваний желудочно-кишечного тракта:
- лабораторные исследования;
 - эндоскопическое обследование (по показаниям).
 - оперативное лечение при необходимости



Осуществление контроля показателей временной нетрудоспособности

- во всех филиалах выстроен контроль за показателями временной нетрудоспособности
- ежеквартально отчеты с разбивкой по нозологиям направляются в медицинскую службу для консолидации и анализа
- учитываются случаи, дни и причины нетрудоспособности
- определены и взяты на контроль работники:
 - длительно болеющие;
 - часто болеющие

Показатели по временной нетрудоспособности

с _____ по _____ филиала _____

Наименование причин	Код причины по МКБ-10	Код строки	Зарегистрировано случаев временной нетрудоспособности	Зарегистрировано дней временной нетрудоспособности	Число законченных случаев госпитализации	Число случаев временной нетрудоспособности (на 100 работников)	Кол-во дней временной нетрудоспособности (на 100 работников)
Долечивание в санатории <i>(код причины нетрудоспособности 08)</i>		07					
Уход за больными <i>(код причины нетрудоспособности 09)</i>		08					
Временная нетрудоспособность в разрезе нозологий							
Злобоязния <i>(код причины нетрудоспособности 01, 06, 07, 11) всего</i>	A00-R99	10					
<i>Сумма строк 11, 16, 18, 19, 22, 25, 27, 28, 29, 33, 37, 41-43, 47-49, в том числе:</i>							
Некоторые инфекционные и паразитарные болезни, всего, из них:	A00-B99	11					
кишечные инфекции	A00-A09	12					
туберкулез	A15-A19	13					
вирусный гепатит	B15-B19	14					
болезнь, вызванная вирусом иммунодефицита человека <i>(ВИЧ)</i>	B20-B24	15					
Новообразования, всего, из них:	C00-D48	16					
злокачественные новообразования	C00-D09	17					
Болезни крови, кроветворных органов и отдельные нарушения, вовлекающие иммунный механизм	D50-D89	18					
Болезни эндокринной системы, расстройства питания и нарушения обмена веществ, всего, из них:	E00-E90	19					
болезни щитовидной железы	E00-E07	20					
инсулинзависимый сахарный диабет	E10	21					
Психические расстройства и расстройства поведения, всего, из них:	F00-F99	22					
психические расстройства и расстройства поведения, связанные с употреблением психоактивных веществ, всего, из них:	F10-F19	23					
психические и поведенческие расстройства, вызванные употреблением алкоголя	F10	24					
Болезни нервной системы, всего, из них:	G00-G99	25					
болезни периферической нервной системы	G50-G72	26					
Болезни глаза и его придаточного аппарата	H00-H59	27					
Болезни уха и сосцевидного отростка	H60-H95	28					
Болезни системы кровообращения, всего, из них:	I00-I99	29					
болезни, характеризующиеся повышенным кровяным давлением	I10-I13	30					
ишемическая болезнь сердца	I20-I25	31					
периферические артериальные болезни	I60-I69	32					
Болезни органов дыхания, всего, из них:	J00-J99	33					
острые респираторные инфекции верхних дыхательных путей	J00-J06	34					
грипп	J10, J11	35					
пневмония	J12-J18	36					
Болезни органов пищеварения, всего, из них:	K00-K93	37					
язва желудка и 12-ти перстной кишки	K25-K26	38					
гастрит и дуоденит	K29	39					
болезни печени	K70-K76	40					
Болезни кожи и подкожной клетчатки	L00-L99	41					
Болезни костно-мышечной системы и соединительной ткани	M00-M99	42					
Болезни мочеполовой системы, всего, из них:	N00-N99	43					
болезни почек и мочевыводящих путей	N00-N39	44					
болезни предстательной железы	N40-N42	45					
воспалительные болезни женских тазовых органов	N70-N76	46					
Осложнения беременности, родов и послеродового периода	O00-O99	47					

➤ Организация обязательных медицинских осмотров 100% подлежащих

- предварительные
- периодические
- предресовые/послерейсовые осмотры
- обязательное психиатрическое освидетельствование

➤ Формирование и профилактическая работа с группами риска

Все работающие во вредных условиях труда распределены на две группы риска:

- имеющие риски профессионального заболевания
- имеющие заболевание, в случае прогрессирования которого возможен недопуск к определенным видам работ

Для них разработаны индивидуальные планы профилактических мероприятий

➤ Вакцинация декретированного контингента

Вакцинация согласно Национальному календарю профилактических прививок



! Исключение резкого ухудшения здоровья по причине воздействия вредного фактора

Организация мероприятий спортивной направленности

- ежегодно утверждается Программа культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий на год
- ежегодно заключаются договоры аренды спортивных залов
- организуется тренировочный процесс и соревнования по различным видам спорта
- организуются спортивные корпоративные мероприятия, в том числе с участием членов семьи работников;
- компенсируются фактические расходы работников и членов их семей на посещение физкультурно-оздоровительных и спортивных секций
- организация сдачи норм ГТО

Организация питания

Заключены договоры

- на организацию корпоративного питания и розничной торговли
- на организацию питания при проведении плановых и аварийно-восстановительных, газоопасных и ремонтных работ для работников филиалов
- организованы объекты питания



ВОВЛЕЧЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

РЕАЛИЗАЦИЯ КОММУНИКАЦИОННОЙ ПОВЕСТКИ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ

! Люди должны знать, что возможно и как этим пользоваться

ПРОВЕДЕНИЕ САНИТАРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

! В доступном, легком для восприятия формате

АКЦИЯ «СТОП ИНФАРКТ»

МЕРОПРИЯТИЕ «ТРОПА ЗДОРОВЬЯ»

АКЦИЯ «ГОЛОВНАЯ БОЛЬ, СИГНАЛЫ ОПАСНОСТИ»

СОПРОВОЖДЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПРИ ДИАГНОСТИКЕ, ЛЕЧЕНИИ

! При необходимости медицинский контроль при любом источнике финансирования

УЧАСТИЕ В ГОС. ПРОЕКТАХ, БЕЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ПРЕДПРИЯТИЯ

РАЗРАБОТКА ПОРТАЛА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

! Взаимодействие с медицинской службой по всем направлениям



ВОВЛЕЧЕННОСТЬ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

ЕДИНСТВО ПОДХОДОВ

! Каждый участник должен понимать цели, приоритеты, стратегические фокусы на период

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ

! Расчет рейтинга для всех филиалов, даже не имеющих собственных медицинских объектов

РАЗУМНОСТЬ ТРЕБОВАНИЙ

! Сбалансированность поручений и объема отчетности

СОЗДАНИЕ ПОНЯТНЫХ, ПРОЗРАЧНЫХ, МАСШТАБИРУЕМЫХ ПРАВИЛ И ПОДХОДОВ

- МЕТОДИЧЕСКИЕ ЛНА
- ЛНА ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ПОДРЯДЧИКАМИ
- ЛНА ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ


ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ – ОБЩИЙ ПРИОРИТЕТ



ПРИНЦИП ПАРТНЕРСТВА И СОТРУДНИЧЕСТВА



- Организована деятельность здравпунктов на территории всех структурных подразделений
- Организовано добровольное медицинское страхование работников. А также индивидуальное страхование ВМТ
- Организовано проведение всех видов обязательных медицинских осмотров
- Организовано проведение вакцинации согласно Национальному календарю
- Проводится широкоформатная санитарно-просветительская работа
- Ведется диспансерное наблюдение и работа с группами риска
- Осуществляется сопровождение работников при диагностике, лечении. При необходимости медицинский контроль при любом источнике финансирования



**Охват:
100%
нуждающихся
и/или
подлежащих
работников**

Стратегический фокус медицинской функции – клиентоцентричность через работу на опережение и стремление предвидеть запросы производственной компании

